

תקנון העמותה - התנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית

(סעיף 10 לחוק העמותות, תש"ס - 1980)

סימן א': שם ומטרות

1. שם העמותה

שם העמותה: "התנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית"
2. מטרות העמותה
 - 2.1 העמותה תחתור למען ייצוג ראוי של הפסיכולוגים בשירות הציבורי בישראל במוסדות קיימים או חלופיים ותפעל לקידום מעמדם ותנאי העסקתם.
 - 2.2 העמותה תפעל להמשיך לצרף לשורותיה פסיכולוגים בשירות הציבורי וזאת באמצעות פניה ישירה ו/או עקיפה לאוכלוסיית הפסיכולוגים הרלוונטית (לרבות באמצעות פרסומים ברשתות חברתיות ובדיוור ישיר).
 - 2.3 העמותה תפעל למען השגת שכר ראוי, ביטחון תעסוקתי ותנאי תעסוקה הולמים לפסיכולוגים בשירות הציבורי וכן למען השגת תקינה ראויה לפסיכולוגים, אשר תענה על צרכיה הגדלים של האוכלוסייה. העמותה תפעל לשימור והרחבת השירותים הניתנים במסגרת הפסיכולוגיה הציבורית, ותפעל לשפר את מודעות הציבור לשירותי הפסיכולוגיה הציבורית שהוא זכאי להם.
 - 2.4 העמותה תפעל להשגת מטרותיה באמצעות גיוס דעת הציבור (כגון ארגון כנסים וקמפיינים ציבוריים, הפגנות, כתבות עיתונאיות, פגישות עם מובילי דעת קהל, גורמי רגולציה, מחוקקים וכיו"ב); פיקוח על מימוש זכויות הפסיכולוגים; נקיטת הליכים משפטיים במידת הצורך; וכן באמצעות ניסיון להשתלב במשאבים ומתנים קיבוציים ולהשפיע על ארגון העובדים המייצג את הפסיכולוגים בשירות הציבורי לייסד גוף נבחר לייצוג הפסיכולוגים או לפעול בכל דרך אחרת לקידום וטיוב ייצוג הפסיכולוגים בשירות הציבורי במישור הקיבוצי.
 - 2.5 העמותה תהיה מוסמכת לגבות מחבריה דמי חברות כפי שייקבע בידי מוסדותיה המוסמכים ולהתקשר עם יועצים וספקי שירותים לשם קידום מטרותיה.
 - 2.6 העמותה תבצע כל פעולה שיש לה קשר ישיר ו/או עקיף לקידום ולהשגת מטרות העמותה.

סימן ב': חברות

3. קבלת חברים
 - (א) מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
 - (ב) כחבר מן המניין בעמותה יוכל להיות כל מי ש:
 - (1) הנו בעל תעודה אקדמית של תואר שני לפחות או שווה-ערך בפסיכולוגיה או שהנו רשום בפנקס הפסיכולוגים על-פי סעיף 15(3) של חוק הפסיכולוגים.
 - (2) תלמידי תואר שני ושלישי לפסיכולוגיה ממוסדות לימודים המוכרים על ידי המל"ג בעת לימודיהם.

(3) לא הורשע בעברה פלילית שיש עמה קלון.

(4) אדם שאינו עומד בתנאים המצוינים בסעיף 3.2 (2) יוכל להגיש בקשת קבלה חריגה לוועד המנהל של העמותה והוא ידון בבקשה.

- (ג) אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לוועד את טפסי הרישום וכן בקשה בלשון זו :
"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה התנועה למען הפסיכולוגיה הציבורית. מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."
(ד) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד ; סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה ; ערעור זה יתקבל ברוב של 75%.

4. זכויות וחובות של חבר

- (א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה ; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לוועד או לוועדת הביקורת או למוסדות העמותה האחרים ככל שיוקמו.
(ב) חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
(ג) הוועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.
(ד) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

5. פקיעת חברות

- (א) החברות בעמותה פוקעת :
(1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד בגמר פירוקו ;
(2) בפרישתו מן העמותה ; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש ;
(3) בהוצאתו מן העמותה.
(ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים :
(1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו ;
(2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית ;
(3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה ;
(4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
(ג) לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב)(1), (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

6. מתן הודעות לחבר

- (א) הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים ; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.
(ב) חבר עמותה יהיה רשאי לבקש לקבל הודעות מהעמותה לכתובת דואר אלקטרוני לבקשתו ; לפי בקשתו בכתב או בדוא"ל תשנה העמותה את כתובתו.

סימן ג': האסיפה הכללית

7. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד.
8. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות שבעה ימים מראש ותצוין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
9. תפקידים של אסיפה כללית רגילה
אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר בוועד ובוועדת הביקורת.
10. (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות חמישית מחברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
(ב) לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשעה אחת, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
11. יושב ראש ומזכיר
אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.
12. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.
13. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.
14. החלטות הנוגעות לשינוי תקנון העמותה ומטרותיה, יחייבו רוב של 75% בהצבעה באסיפה כללית מן המניין.

סימן ד': הועד

15. מספר החברים
מספר חברי הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות משנים.
16. תקופת הכהונה
(א) הועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית לתקופה של שנתיים ועד שתבחר האסיפה הכללית ועד חדש, המאוחר מבניהם, ולכל היותר שלוש שנים; חבר הועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש.
(ב) יחד עם האמור בסעיף (א), הועד המנהל הראשון יכהן בתפקידו ארבע שנים.
(ג) חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד; חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
17. השלמת הועד
(א) נתפנה מקומו של חבר הועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד.
(ב) חבר הועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר

העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

18. ישיבות הועד
הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
19. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.
20. הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
21. חבר ועד אשר נבצר ממנו להשתתף בישיבת ועד, יהיה רשאי להשתתף בהצבעות הישיבה באמצעים אלקטרוניים באופן שיוסדר על ידי הועד.
22. הועד יהיה רשאי למנות תפקידים בשכר בעמותה; מינויים אלה יובאו לאישור האסיפה הכללית לא יאוחר מ-90 יום לאחר החלטת הועד.
23. זכות הייצוג
הועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חברי העמותה ו/או עובדיה, לפחות, שחתימתם יחד בצירוף חותמת העמותה, תחייב את העמותה.

סימן ה': ועדת הביקורת

24. תחולת הוראות
הוראות תקנות 15 עד 20 יחולו, בשינויים המחויבים, גם על ועדת הביקורת.

סימן ו': סניפים

25. הקמת סניפים
העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

סימן ז': נכסים לאחר פירוק

26. העברת נכסים עודפים
פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם, נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לידי מוסד ציבורי אחר, בעלי מטרות דומות כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולקו בין חבריה.

סימן ח': ביטוח ושיפוי

27. כנושא משרה לעניין סימן זה ייחשבו: חברי הוועד המנהל בעמותה, חברי ועדת הביקורת, וכן מי שממלא תפקיד בעמותה או בשליחותה, בשכר או שאינו בשכר, וניתן לכך אישור מהוועד המנהל.
28. העמותה רשאית לשפות נושא משרה בעמותה בדיעבד, בשל אחת מהסיבות הבאות:
- (א) חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית במשפט, בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה;
- (ב) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה או שחויב בהן על ידי בית המשפט, בהליך שהוגש נגדו על ידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי בו הורשע בעבירה פלילית, אשר אינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית, והכל בשל הפעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה.
29. החלטת או התחייבות העמותה למתן פטור או שיפוי ביחס לאחריותו של נושא משרה, טעונה באישור של הוועד המנהל.
30. העמותה רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בה, כולה או מקצתה, בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בין אם הוא נושא משרה בשעת הגשת תביעה בקשר לאחריות זו ובין אם לאו, בכל אחד מאלה:
- (א) הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר.
- (ב) הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה.
- (ג) חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.
31. התקשרות העמותה בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה, טעונה אישור של הוועד המנהל

סימן ט': שונות

32. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.